

OFFRE D'EMPLOI

L'Association La Roche (<http://laroche.asso.fr>) recherche un ou une :

CHEF DU SERVICE MEDICO-SOCIAL - CDI - Temps Plein – H/F

Véritable relais entre la direction et les équipes socio-éducatives, vous avez pour mission principale l'encadrement des équipes et la coordination des actions socio-éducatives directement engagées auprès des personnes accueillies. Vous intervenez exclusivement au niveau des ESAT (222 travailleurs accompagnés) sur 5 sites différents (Amplepuis, Tarare, Brignais, Vénissieux, Les Sauvages) au sein d'une équipe composée de 3 éducatrices, 1 éducateur technique spécialisé, 2 chargées d'insertion et 1 psychologue. Rattaché(e) hiérarchiquement au Directeur du Pôle Blanchisserie, vos activités principales seront les suivantes :

ENCADREMENT D'EQUIPE

- Encadrer l'équipe des soutiens médico-sociaux et animer les réunions de service
- Piloter l'action du service
- Collaborer avec la psychologue des ESAT.
- Valider et/ou superviser les écrits professionnels (synthèses, bilan).
- Organiser la mise en place de sessions d'analyse de la pratique professionnelle.

PARCOURS DES USAGERS

- Organiser le parcours d'admission et de sortie des TH
- Définir une organisation pour améliorer l'accueil des stagiaires.
- Etre garant de la réalisation et du respect des délais des projets individualisés pour les travailleurs
- Superviser et organiser le suivi de la gestion administrative des dossiers des personnes accueillies.
- Définir et mettre en œuvre le plan de formation des travailleurs handicapés
- Formaliser et mettre en œuvre les projets Passerelle (admission à l'ESAT des publics jeunes) et Tremplin (accompagnement vers le milieu ordinaire) en lien avec les salariés concernés
- Développer les initiatives visant à favoriser l'autonomie et le pouvoir d'agir des personnes accueillies.
- Promouvoir la mise en œuvre d'activités de soutien et de formation.

QUALITE

- Participer à la démarche d'évaluation interne – Participer à ce titre aux commissions dédiées
- Évaluer et mesurer les actions menées par le service ou par l'unité
- Harmoniser les pratiques et procédures relatives à l'accompagnement des TH sur l'ensemble des ESAT
- Veiller au respect des dispositions réglementaires, juridiques et législatives en lien avec le service Parcours & Qualité

PARTENARIAT

- Développer les réseaux et les partenariats d'action.
- Se faire connaître et susciter les collaborations entre les différents partenaires.
- Représenter les ESAT auprès des instances extérieures.
- Organiser les relais en amont et en aval de la prise en charge des personnes accueillies.
- Participer à des groupes de travail et commissions au niveau territoire et au siège de l'association gestionnaire.
- Développer le partenariat (Couleurs, Coordination69, CMP, MDPH...) et le réseau.
- Identifier les autres partenaires locaux potentiels (entreprises, collectivités) dans le cadre des projets d'insertion et pour favoriser l'inclusion.
- Assurer une qualité de relation avec les familles, les partenaires, les organismes de tutelle

Votre volonté de progresser en équipe dans la compréhension des problématiques posées par les usagers, sans pour autant négliger les contraintes de production, sera essentielle.

- **Lieu de travail** : Vénissieux (avec des déplacements fréquents sur les autres sites de l'Association : Les Sauvages, Brignais, Tarare et Amplepuis). Véhicule de service mis à disposition.
- **Qualification** : Cadre classe 2
- **Classification** : Coefficient selon ancienneté et dispositions de la CCN du 15/03/1966.
- **Profil** :
 - Diplôme CAFERUIS ou équivalent avec minimum 5 ans d'expérience souhaité
 - Expérience auprès de personnes en situation de handicap psychique fortement souhaitée.
 - Qualités relationnelles, aisance communicationnelle et esprit d'équipe indispensables
 - Capacité managériale directe et transverse
 - Aisance d'utilisation des outils informatiques souhaitée
 - Permis B exigé pour effectuer les déplacements entre chaque site
 - Une expérience en ESAT ou dans le secteur marchand serait un plus
 - Adhésion aux valeurs de la dimension économique des ESAT

Poste à pourvoir dès Novembre 2019.

Contacts :

Jean-Michel SANTT, Directeur Pôle Blanchisserie
jm.santt@laroche.asso.fr

Christophe SAYN, Directeur Pôle Industrie
c.sayn@laroche.asso.fr